



REVISTA EMPRESARIAL

AUTOMOTRIZ

ENERO 2025

EDICIÓN NÚMERO 39



PROMOVIENDO LA
AMPLIACIÓN DEL PUENTE
INTERNACIONAL ANZALDÚAS

SUMATORIA



POR: CRISTINA ROARO

En su edición de enero, el Clúster Automotriz inicia sus actividades mediante su dinámica de trabajo, organizando diversas reuniones y eventos centrados en la profesionalización de sus socios.

Entre las sesiones mensuales de los comités, se llevó a cabo la reunión de Cadena de Suministro, dirigida por Liliana Pérez, quien lidera este comité. El objetivo fue promover la expansión del puente internacional de Anzaldúas y del Aeropuerto Internacional de McAllen, en beneficio del sector automotriz.

Además, se realizó el Comité Académico, bajo la dirección del Mtro. Gylmar Mariel, donde se discutieron temas relacionados con el currículo y la pertinencia académica. Durante esta sesión, se ofrecieron herramientas estratégicas para identificar oportunidades de desarrollo en la industria y los perfiles profesionales necesarios.

Por otro lado, se llevó a cabo la segunda sesión de capacitación sobre el Convenio 190 de la OIT, que aborda la problemática de la violencia y el acoso en el entorno laboral.

Finalmente, se participó en el evento "Integrate, Industria con Sentido", un claro ejemplo de cómo la sinergia entre los sectores público y privado puede generar soluciones innovadoras que beneficien a la comunidad y promuevan un desarrollo económico sostenible.



Cluster Automotriz

CASLP

COMITÉ CADENA DE SUMINISTRO



PROMOVIENDO

LA AMPLIACIÓN DEL PUENTE
INTERNACIONAL DE ANZALDÚAS

Y AEROPUERTO INTERNACIONAL DE MCALLEN





Javier Villalobos
PRESIDENTE MUNICIPAL
DE MCALLEN

El 16 de enero se realizó la primera sesión del Comité en Cadena de Suministro. En esta ocasión, el Clúster Automotriz, en Colaboración Estratégica con la ciudad de McAllen, TX. Convocó a sus empresas socias a un desayuno ejecutivo para discutir la Ampliación del Puente Internacional de Anzaldúas y el Aeropuerto Internacional de McAllen. Durante la reunión, se trataron temas como la importancia de la apertura a carga y cómo la ampliación del Puente Internacional de Anzaldúas se presenta como un eje estratégico para el comercio internacional, además de los beneficios económicos y logísticos que esta ampliación proporciona.

Javier Villalobos, Presidente Municipal de McAllen, enfatizó la importancia de la colaboración entre ambos países para lograr el éxito regional. Estas mejoras en la infraestructura no solo facilitarán el tráfico comercial, sino que también generarán nuevas oportunidades económicas para nuestros ciudadanos, fortaleciendo así la relación entre México y Estados Unidos.





ECONOMÍA

SECRETARÍA DE DESARROLLO
ECONÓMICO

Jesús Salvador González

SECRETARIO DE DESARROLLO
ECONÓMICO DE SLP

En esta sesión, contamos con la participación de **Jesús Salvador González**, titular de la Secretaría de Desarrollo Económico de SLP, y **Marek Meister**, Presidente del Clúster Automotriz de SLP. Ambos comentaron sobre temas logísticos cruciales para el sector automotriz, centrándose en la reducción de tiempos y costos en el transporte de mercancías, así como en la mejora de la competitividad del sector a través de una conexión más eficiente con el mercado norteamericano.

El Secretario de Desarrollo Económico destacó la importancia de estas iniciativas: "Estas obras fortalecerán la conectividad y la logística entre ambos países, fomentando el comercio, disminuyendo costos y mejorando la competitividad del sector automotriz, fundamental para el desarrollo de nuestra región".





Juan Olaguibel

SUPERINTENDENTE
PUENTE ANZALDÚAS

Finalmente, tuvimos la presencia de **Juan Olaguibel**, Superintendente del Puente Internacional Anzaldúas, quien destacó que la ampliación del Puente Anzaldúas marca un hito importante en el comercio fronterizo. Este proyecto mejorará notablemente la fluidez en el tránsito de mercancías, disminuyendo los tiempos de espera y optimizando la logística para las empresas de ambos lados de la frontera.

El evento contó con la participación de expertos del sector, como **Isaac Tawil y Jeremy A. Santoscoy**, quienes compartieron sus perspectivas sobre el futuro de la industria y la relevancia de la infraestructura para el desarrollo económico regional.

Estos proyectos binacionales buscan optimizar la infraestructura existente y, al mismo tiempo, fomentar un entorno favorable para la inversión y la creación de empleo, consolidando a San Luis Potosí como un referente en la industria automotriz a nivel internacional.





Cluster Automotriz

CASLP

COMITÉ ACADÉMICO



UASLP

Universidad Autónoma
de San Luis Potosí



SECRETARÍA DE
VINCULACIÓN SOCIAL
UNIVERSITARIA

GYLMAR MARIEL

LÍDER DE COMITÉ ACADÉMICO

Secretario de la División de Vinculación
Universitaria de la UASLP





ORLANDO GÓMEZ
MRO PURCHASING MANAGER
MÉXICO

IMPULSANDO LA EXCELENCIA EDUCATIVA

El 22 de enero se llevó a cabo la primera sesión del Comité Académico del CASLP, lo que reafirma nuestro compromiso con el desarrollo académico y la innovación. Durante esta reunión, contamos con la presencia y el mensaje del **Mtro. Gylmar Mariel**, Secretario de la División de Vinculación Universitaria de la UASLP y Líder de este Comité. También intervino **Orlando Gómez**, MRO Purchasing Manager México de la empresa OP Mobility, quien presentó el plan de desarrollo para practicantes en la empresa y las habilidades recomendadas para su contratación.



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE SAN LUIS POTOSÍ

**NÉSTOR EDUARDO
GARZA**
RECTOR
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA



Como parte de los temas de interés tratados en las sesiones, contamos con la participación de **Jorge Domenzain**, Consultor en Inteligencia Artificial en Gamma AI. Él compartió con los asistentes cómo la Inteligencia Artificial Generativa está impactando la transformación de las industrias, la redefinición de los roles laborales y la necesidad de nuevas competencias para los estudiantes que están por graduarse.



Agradecemos a la Universidad Politécnica de San Luis Potosí por ser nuestra sede anfitriona, así como al **Mtro. Néstor Eduardo Garza**, Rector de la institución, por su valioso apoyo como miembro de nuestro Consejo Directivo. Durante la sesión, se discutieron los atributos clave del Modelo Educativo de la Universidad Politécnica de San Luis Potosí, enfocados en la formación integral, la empleabilidad, la sostenibilidad y la excelencia académica.

**COMITÉ
ACADEMICO**

TALLER

CONVENIO 190 DE LA OIT



PROGRAMA DE CAPACITACIÓN DEL CONVENIO 190 DE LA OIT SOBRE LA VIOLENCIA Y EL ACOSO





PAN AMERICAN DEVELOPMENT FOUNDATION

OLGA HERNÁNDEZ
ASESORA DE PADF Y
ACADÉMICA DE LA DIRECCIÓN
DE EDUCACIÓN CONTINUA DE
LA IBERO.

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN: DEL CONVENIO 190 DE LA OIT SOBRE LA VIOLENCIA Y EL ACOSO

Continuando con el programa de capacitación sobre el Convenio 190 de la OIT, se realizó la tercera y última sesión de este ciclo, enmarcada dentro de las acciones del Comité de Desarrollo Humano. Las sesiones fueron conducidas por la **Maestra Olga Hernández**, consultora especializada en temas laborales, a quien agradecemos su valiosa participación. Su aporte ha sido fundamental para enriquecer el aprendizaje de los asistentes, brindando una perspectiva completa sobre los desafíos y las mejores prácticas en la gestión de la violencia laboral.





El programa que inicio a finales del 2024 tuvo como objetivo principal brindar las herramientas prácticas para la implementación de protocolos eficaces que contribuyan a la erradicación de la violencia y el acoso en el entorno laboral, en línea con los principios del Convenio 190 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Este convenio representa una lucha global por entornos laborales más seguros, ya que reconoce el derecho de toda persona a un trabajo libre de violencia y acoso, incluyendo la violencia de género.

Durante esta tercera sesión, se destacó la importancia de la creación de protocolos que no solo cumplan con la normativa legal, sino que también promuevan una cultura organizacional basa en el respeto, la equidad y la inclusión.



Finalmente, los participantes obtuvieron el material de apoyo y la guía necesarios para elaborar su propio protocolo en sus empresas.

En algunos casos, también recibieron asesoría personalizada de la Fundación Panamericana para el Desarrollo (PADF).

TALLER

REGLAS DE OPERACIÓN

DE CARÁCTER GENERAL PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN Y PAGO DEL IMPUESTO POR LA EMISIÓN DE GASES CONTAMINANTES A LA ATMÓSFERA



El pasado 21 de enero del presente año, se realizó el taller titulado “Reglas de operación de carácter general para el cumplimiento de la obligación y pago del impuesto por la emisión de gases contaminantes a la atmósfera”, el cual contó con la participación del despacho legal y aliados estratégicos del CASLP, Allende, Díaz de León, Madrigal Abogados,

El objetivo del taller fue brindar a los asistentes un mayor conocimiento sobre la regulación aplicable al nuevo impuesto por la emisión de gases contaminantes a la atmósfera en el Estado de San Luis Potosí. Asimismo, se abordaron las obligaciones derivadas de esta disposición y las distintas formas de dar cumplimiento.

Agradecemos a **Allende, Díaz de León, Madrigal ABOGADOS**, por su colaboración y valiosa contribución a este evento.



INTÉGRATE INDUSTRIA CON SENTIDOS



IMPULSANDO EL FUTURO SOSTENIBLE DE SAN LUIS POTOSÍ

San Luis Potosí da un paso firme hacia un futuro sostenible con el lanzamiento del innovador programa “Intégrate, Industria con Sentidos”. La Secretaría de Desarrollo Económico del estado (SEDECO) ha unido esfuerzos con el sector empresarial para fomentar la movilidad, el uso de energías renovables y el desarrollo sostenible, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de la región.

Esta iniciativa representa un claro ejemplo de cómo la colaboración estratégica entre el sector público y privado puede generar soluciones innovadoras que beneficien a las comunidades y promuevan un crecimiento económico sostenible.



ECONOMÍA
SECRETARÍA DE DESARROLLO
ECONÓMICO



POTOSÍ
PARA LOS POTOSINOS
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027

LANZAMIENTO DEL PROGRAMA

Durante el lanzamiento del proyecto, se contó con la presencia y el mensaje del Gobernador del Estado, **Ricardo Gallardo Cardona**, quien destacó que la sinergia de esfuerzos es clave para establecer a San Luis Potosí como un modelo en la promoción de prácticas responsables y sostenibles en el sector industrial.

Se reconoció también el trabajo de la Secretaría de Desarrollo Económico de San Luis Potosí, que ha mostrado su visión a futuro y su compromiso con el progreso sostenible, incentivando acciones que no solo refuerzan la economía local, sino que también generan un impacto positivo en el entorno y en la sociedad.



De acuerdo con el mensaje del Gobernador del Estado, el titular de la Secretaría de Desarrollo Económico del Estado de SLP, **Jesús Salvador González Martínez**, resaltó las actividades del programa, que incluyeron foros y paneles donde se discutieron diversos temas como Energía y Sostenibilidad, bajo el enfoque "Horizonte Energético MX".

Agradecemos la invitación a SEDECO y felicitamos esta importante iniciativa que representa un referente en el desarrollo sostenible de San Luis Potosí.

HABLEMOS DE LA INCLUSIÓN

POR: CEFI, CENTRO DE FOMENTO A LA INCLUSIÓN.

La inclusión en la industria automotriz es un tema fundamental que requiere atención y acción en el camino hacia un futuro más equitativo y diverso. Reconocer el papel crucial de la inclusión en este sector es esencial.

A continuación, te presentamos algunas perspectivas sobre su importancia:

- **Equidad de género:** A pesar de los avances, persisten desafíos en cuanto a la igualdad de género en la industria automotriz. Casos como el de Mayra González, la primera mujer en dirigir una empresa automotriz en México destaca el potencial del talento femenino. Gracias a la inclusión de mujeres como Mayra la industria se puede enriquecer con habilidades y perspectivas diversas.
- **Educación y oportunidades:** La colaboración entre la industria automotriz y las instituciones educativas es vital para fomentar el interés en carreras automotrices desde una edad temprana. Ofrecer oportunidades de capacitación y desarrollo a jóvenes talentos es clave para asegurar un futuro inclusivo.
- **Diversidad cultural:** Al ser una industria global, la diversidad cultural enriquece la creatividad, la innovación y la toma de decisiones en la industria automotriz. Promover activamente la diversidad e inclusión promueve el atraer el mejor talento, sin importar condiciones físicas, género, nacionalidad, raza, edad u orientación sexual, esto conduce a una mayor creatividad y mejores formas de trabajo.
- **Accesibilidad y diseño inclusivo:** Considerar las necesidades de personas con discapacidades físicas es crucial para crear automóviles más accesibles. Con ello se busca diseñar una sola experiencia que sirva al mayor número de usuarios posibles.

La inclusión no solo es una cuestión de equidad social, sino también una estrategia inteligente para el crecimiento sostenible de la industria automotriz. Las empresas deben seguir trabajando para promover la igualdad y la inclusión, creando así un sector más justo y equitativo para todas las personas.

¿Cómo fomentar la inclusión en la industria automotriz?

1. **Implementar políticas de diversidad e inclusión:** Establecer políticas claras que fomenten la igualdad de oportunidades y prohíban la discriminación.
2. **Crear una cultura de inclusión:** Es esencial crear un entorno laboral donde todos se sientan valorados y respetados, independientemente de sus diferencias.
3. **Ofrecer oportunidades de desarrollo profesional:** Proporcionar programas de formación accesibles para todos los empleados.
4. **Medir y evaluar el progreso:** Es importante evaluar el impacto de las iniciativas de inclusión y ajustarlas según los resultados.



En resumen, la inclusión es clave para el éxito futuro de la industria automotriz. Las empresas comprometidas con la inclusión estarán mejor preparadas para afrontar desafíos y aprovechar oportunidades en un mercado en constante evolución.

AVANZANDO HACIA LA SOSTENIBILIDAD

DESAFÍOS ENERGÉTICOS EN LA INDUSTRIA AUTOMOTRIZ MEXICANA

POR: ELECTROTECNIA PLUS



La industria automotriz, como pieza clave de la economía en México, se encuentra ante un desafío significativo: la creciente necesidad de energía eléctrica. Esta situación, resultado de diversos factores, exige soluciones innovadoras para asegurar un suministro eficiente y sostenible.

Algunos de los factores principales de la creciente demanda son entre otros, el auge continuo de la producción automotriz, tanto para el mercado interno como externo, que genera una demanda constante de energía en las plantas armadoras y las cadenas de suministro. A este desafío se suma la migración hacia vehículos eléctricos, que, si bien es una transición positiva desde una perspectiva ambiental, aumenta la necesidad energética debido a la producción de baterías y componentes relacionados.

La tendencia acelerada hacia el nearshoring también contribuye al aumento de la demanda en el país, por lo que ciertas áreas focalizadas en la industria automotriz pueden experimentar limitaciones en la infraestructura eléctrica, afectando directamente a las plantas y su demanda eléctrica.

SOSTENIBILIDAD



Ante esta situación, se hace necesario adoptar medidas concretas. La implementación de fuentes de energía renovable surge como una solución eficaz para reducir la huella ambiental y disminuir la dependencia de combustibles fósiles. De manera paralela, es esencial incorporar tecnologías y prácticas que impulsen la eficiencia en las líneas de producción y los procesos de fabricación.

Para garantizar un suministro constante y confiable, la colaboración estratégica con proveedores de energía y las autoridades, se presenta como un paso fundamental. Establecer alianzas permitirá mejorar la infraestructura eléctrica en áreas críticas, abordando así las limitaciones actuales.

En conclusión, la industria automotriz mexicana enfrenta un reto energético que requiere soluciones vanguardistas y sostenibles. La adopción de prácticas ecoamigables, la transición hacia fuentes renovables y la colaboración estrecha entre la industria y las autoridades son pilares esenciales para asegurar un futuro sostenible en la producción de vehículos en México. Al abrazar estas soluciones, la industria automotriz no solo superará estos desafíos, sino que también contribuirá positivamente al medio ambiente y al desarrollo económico del país.





PRÓXIMOS EVENTOS



Clúster Automotriz
SAN LUIS POTOSÍ A.C.



PADF

PAN AMERICAN DEVELOPMENT FOUNDATION

FEBRERO
4:30 pm Registro
5:00 pm Inicio **26**

CONEXIÓN EMPRESARIAL

El Clúster automotriz reúne en este foro a profesionales del talento del sector automotriz y las áreas directivas de vinculación de los centros educativos del estado, creando un espacio para identificar y priorizar las necesidades actuales de la industria mediante un modelo de reflexión.

OPEN SPACE

- Vinculación efectiva.
- Retroalimentación de la vinculación.
- Desafíos de la empleabilidad.
- Alineación de objetivos.

www.clusterautomotrizzslp.com



UASLP
Universidad Autónoma
de San Luis Potosí

**UNIVERSIDAD
CUAUHTEMOC**
San Luis Potosí

**Universidad
Tecnológico**

UVM
LAUREATE INTERNATIONAL UNIVERSITIES



**INSTITUTO
ALESIANO**

**Aliat
Universidades**

**UNIVERSIDAD
POLITÉCNICA
DE SAN LUIS POTOSÍ**

**EL COLEGIO
DE
SAN LUIS**



PRÓXIMOS EVENTOS



Clúster Automotriz
SAN LUIS POTOSÍ A.C.

AUTO

LOGISTIC SUMMIT

1ER ENCUENTRO LOGÍSTICO Y CADENA DE SUMINISTRO CONECTANDO CAMINOS

⚙️ CONFERENCIAS
⚙️ PANEL

EXPOSITORES ⚙️
NETWORKING ⚙️

Socios Cluster
sin costo previo registro

10 ABRIL
8:00 A.M



REGISTRO

Lugar:

CC200
CENTRO CULTURAL UNIVERSITARIO
BICENTENARIO

WWW.CLUSTERAUTOMOTRIZSLP.COM





ENCUENTROS

CLÚSTER AUTOMOTRIZ SLP





ENCUENTROS

CLÚSTER AUTOMOTRIZ SLP





ENCUENTROS

CLÚSTER AUTOMOTRIZ SLP



CASLP



Cluster Automotriz

forma
PARTE

 [HTTPS://TWITTER.COM/CAUTOMOTRIZSLP](https://twitter.com/cautomotrizslp)

 [HTTPS://WWW.FACEBOOK.COM/CLUSTERAUTSLP](https://www.facebook.com/clusterautslp)

 CROARO@CLUSTERAUTOMOTRIZSLP.COM

 [HTTPS://WWW.INSTAGRAM.COM/CLUSTERAUTSLP](https://www.instagram.com/clusterautslp)

 **PROVEEDURIA
ALIADOS
ESTRATÉGICOS**

 **EVENTOS
NETWORKING**

 **COMITÉS
CAPACITACIÓN**