



REVISTA EMPRESARIAL

# AUTOMOTRIZ

FEBRERO 2025

EDICIÓN NÚMERO 40



CONEXIÓN EMPRESARIAL  
"IMPULSANDO LA EXCELENCIA  
ACADÉMICA"

# SUMATORIA



POR: CRISTINA ROARO

En su edición de febrero, el Clúster Automotriz de San Luis Potosí llevó a cabo una serie de encuentros estratégicos y eventos enfocados en la profesionalización y el fortalecimiento del sector.

Iniciamos con el Comité Desarrollo de Proveedores, donde agradecemos a Norelem por su anfitrión y a Luis Martínez por su liderazgo en la sesión, en la que se presentaron propuestas orientadas al crecimiento y la competitividad del sector automotriz.

Asimismo, concluimos con éxito las tres sesiones del Programa de Capacitación del Convenio 190 de la OIT sobre la Violencia y el Acoso, dentro del Comité de Desarrollo Humano, con la destacada participación de la Mtra. Olga Hernández.

En el ámbito estratégico, participamos en la Reunión de la REDCAM, donde abordamos temas fundamentales para el futuro de la industria automotriz en México, agradeciendo la contribución de Altagracia Gómez Sierra en estos diálogos de alto impacto.

Finalmente, cerramos el mes con el evento Conexión Empresarial, un espacio de encuentro entre empresas del sector e instituciones académicas, donde se generaron sinergias clave y se promovieron oportunidades para los jóvenes.



Cluster Automotriz

# CASLP

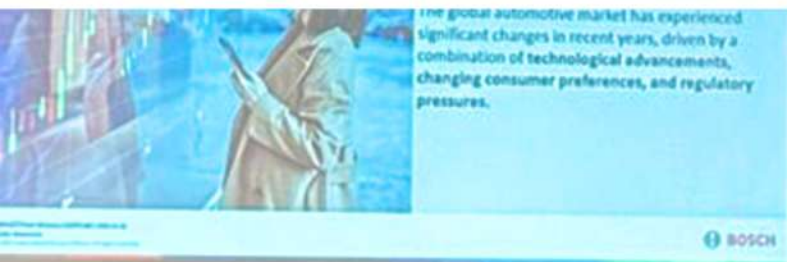
## COMITÉ DESARROLLO DE PROVEEDORES



## LUIS MARTÍNEZ

LIDER DE COMITÉ DESARROLLO DE  
PROVEEDORES

Director de Compras de Bosch





**LUIS MARTÍNEZ**  
Director de Compras  
**BOSCH**

## COMITÉ DESARROLLO DE PROVEEDORES IMPULSANDO LA VINCULACIÓN ESTRATÉGICA

El Clúster Automotriz de San Luis Potosí realizó la sesión del Comité de Desarrollo de Proveedores, estas reuniones son un espacio clave para la consolidación de una red de proveeduría competitiva y colaborativa en la industria automotriz.

Durante la sesión del Comité estuvo presente Luis Martínez, Director de Compras de Bosch México, quien compartió su experiencia y visión sobre la evolución del ecosistema de proveeduría en la industria. Se destacó la importancia de la profesionalización de los proveedores, la adaptación de las nuevas tendencias del mercado así como la necesidad de construir relaciones de negocios sólidas y sostenibles a largo plazo. Finalmente se abordó el tema de la Inteligencia Artificial en la localización de proveeduría especializada y como esta puede analizar grandes volúmenes de datos sobre proveedores, incluyendo desempeño, precios, tiempos de entrega, cumplimiento de contratos, entre otros.



EMPRESA  
ANFITRIONA



MARTÍN PALACIOS  
GERENTE GENERAL



Agradecemos de manera especial a Norelem México por su anfitrionía de la sesión, así como a **Martín Palacios, General Manager de Norelem México**, por su apoyo y compromiso con el desarrollo del sector. Su colaboración fue clave para la realización de este encuentro, reforzando la importancia del trabajo conjunto entre las empresas para fortalecer la cadena de suministro.

Con más de 65 años de experiencia, Norelem ofrece más de 100,000 componentes estándar de alta calidad, adaptándose a la rápida evolución de la industria de la ingeniería. Gracias a sus 12 sedes en todo el mundo, el equipo de Norelem está disponible para proporcionar asistencia técnica in situ a sus clientes.





# SANDLER®

**DIETTER ENRÍQUEZ**

SANDLER TRAINING POWERED  
BY GRASSHOPPER FIRM

## CONSTRUYENDO RELACIONES COLABORATIVAS Y DURADERAS EN EL SECTOR AUTOMOTRIZ.

Finalmente, como parte de los espacios de capacitación incluidos en la agenda de la sesión, Dieter Enriquez presentó una serie de estrategias para Construir Relaciones Colaborativas y Duraderas. Estas estrategias se centran en establecer relaciones a largo plazo con los proveedores, teniendo en cuenta que el 85% de los problemas que surgen en una negociación no provienen de aspectos técnicos, sino de la comunicación efectiva de la información. Dieter destacó la importancia de la empatía y la escucha activa como pilares fundamentales para superar barreras comunicativas. Además, enfatizó la necesidad de comprender las expectativas y necesidades de los proveedores para fomentar un ambiente de confianza mutua.





Cluster Automotriz

# CASLP

COMITÉ  
DESARROLLO  
HUMANO



## CARLOS CADENA

LÍDER DE COMITÉ DESARROLLO HUMANO

Gerente de Recursos Humanos  
MRTINREA





**OLGA HERNÁNDEZ**  
ASESORA DE PADF Y  
ACADÉMICA DE LA DIRECCIÓN  
DE EDUCACIÓN CONTINUA DE  
LA IBERO.

## COMITÉ DESARROLLO HUMANO HERRAMIENTAS PARA PREVENIR LA VIOLENCIA Y CONFLICTO LABORAL.

El Clúster Automotriz de San Luis Potosí llevó a cabo la sesión del Comité de Desarrollo Humano con la colaboración de la Fundación Panamericana para el Desarrollo (PADF). Es importante destacar que esta sesión marcó el cierre de una serie de tres reuniones en las que se proporcionó capacitación especializada a los departamentos de Recursos Humanos.

El enfoque de la formación fue la **Protección Integral contra la Violencia y Acoso en el Trabajo**, fundamentada en el **Convenio 190** de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Este convenio reconoce el derecho de todas las personas a un entorno laboral libre de violencia y acoso, y su cumplimiento contribuye a garantizar un ambiente seguro y digno para todos los trabajadores.





# REUNIÓN ESTRATÉGICA DE PRIMER NIVEL CON ALTAGRACIA GÓMEZ SIERRA



## Reunión Estratégica del Clúster Automotriz de San Luis Potosí

El Clúster Automotriz de San Luis Potosí, como miembro activo de la Red Nacional de Clústeres de la Industria Automotriz (REDCAM), participó en una reunión estratégica de alto nivel con Altagracia Gómez Sierra.

### Composición y Objetivo de la REDCAM

La REDCAM está formada por 11 clústeres situados en zonas automotrices clave del país, que en conjunto representan a más de 600 compañías del sector automotriz. Este encuentro contó con la participación de los Presidentes y Directores de la asociación, con el objetivo de llevar a cabo una primera reunión de coordinación. Se propuso establecer proyectos conjuntos con el gobierno federal para generar oportunidades en el contexto de la identificación de la proveeduría regional y otros aspectos relevantes que impulsen la industria nacional en México.



# REDCAM

## REUNIÓN ESTRATÉGICA

Durante la sesión, se discutió la situación actual de México frente a los aranceles que Estados Unidos ha expresado imponer y el impacto que esto tendría en la industria automotriz.

A la vez se discutieron diversas estrategias para fortalecer la competitividad de la industria automotriz en la región, haciendo hincapié en la importancia de la innovación tecnológica y la capacitación continua de la fuerza laboral para adaptarse a los cambios del mercado global. Además, se exploraron oportunidades para fomentar la colaboración entre empresas del sector y promover la inversión extranjera directa. Los participantes coincidieron en que la cooperación entre los clústeres es clave para enfrentar los desafíos actuales y aprovechar las oportunidades que ofrece la nueva economía global.

A través de este encuentro, la **REDCAM** reafirma su compromiso con sus miembros, dedicándose de manera constante a identificar nuevas oportunidades y actores clave que impulsen el desarrollo y fortalecimiento del sector automotriz. Además, busca consolidar el posicionamiento de nuestra asociación y de la industria automotriz en México.



## ALTAGRACIA GÓMEZ SIERRA

Coordinadora del Consejo Asesor Empresarial de Presidencia de la República y Dirigente del Consejo Asesor de Desarrollo Económico Regional y Relocalización (CADERR).



Altagracia Gómez Sierra, reconocida por su liderazgo en el impulso del desarrollo económico y la relocalización de inversiones en México, destacó la importancia de fortalecer la cadena de suministro a través de estrategias que fomenten la integración de proveedores locales y nacionales. Su visión y experiencia han sido clave en la promoción de iniciativas que buscan consolidar a México como un destino competitivo para la industria automotriz global.

La participación del Clúster Automotriz de San Luis Potosí en esta reunión reafirma su compromiso con la competitividad del sector, trabajando en estrecha colaboración con la REDCAM para impulsar el desarrollo de proveedores y consolidar el liderazgo de la industria automotriz mexicana.





**Clúster Automotriz**  
SAN LUIS POTOSÍ A.C.



**PADF**

PAN AMERICAN DEVELOPMENT FOUNDATION

**FEBRERO**

4:30 pm Registro  
5:00 pm Inicio

**26**

# CONEXIÓN EMPRESARIAL

El Clúster automotriz reúne en este foro a profesionales del talento del sector automotriz y las áreas directivas de vinculación de los centros educativos del estado, creando un espacio para identificar y priorizar las necesidades actuales de la industria mediante un modelo de reflexión.

## OPEN SPACE

- Vinculación efectiva.
- Retroalimentación de la vinculación.
- Desafíos de la empleabilidad.
- Alineación de objetivos.

[www.clusterautomotrizslp.com](http://www.clusterautomotrizslp.com)

**CONOCE ESTE EVENTO DE VINCULACIÓN  
ACADÉMICO EMPRESARIAL**

# CONEXION EMPRESARIAL



## IMPULSANDO EL FUTURO DEL TALENTO AUTOMOTRIZ

El Clúster Automotriz de San Luis Potosí llevó a cabo con gran éxito el foro “Talent Connect”, un espacio estratégico donde las empresas y academias se unieron para fortalecer el desarrollo del talento en la industria automotriz.

Durante este encuentro, líderes empresariales, directivos de instituciones educativas y expertos en el desarrollo de talento intercambiaron ideas, experiencias y propuestas innovadoras para impulsar la empleabilidad y la formación especializada del sector.



## MIGUEL DEL RÍO



Doctor de doble grado por la Newcastle University Business School en Reino Unido.  
Maestro en E- Business Managment de la international University of Japon.

### Apertura del Evento

Durante la apertura de este evento, contamos con la intervención del maestro Miguel Del Río, quien presentó las directrices a seguir en relación con la vinculación académica, desde una perspectiva innovadora y colaborativa. Miguel Del Río subrayó la importancia de integrar herramientas de inteligencia artificial en los procesos de aprendizaje y compartió una reflexión sobre cómo la industria percibe los procesos de vinculación que surgen de la academia para alcanzar una mayor eficiencia.

### Desarrollo de la Sesión

En el transcurso de la sesión, se llevaron a cabo mesas de análisis donde se discutieron diversas líneas conceptuales para establecer acuerdos y estrategias de colaboración, tales como:

- La vinculación efectiva
- La retroalimentación de la vinculación
- Los desafíos de la empleabilidad
- La creación de estrategias



Finalmente agradecemos la participación de la Fundación Panamericana para el Desarrollo México y del Dr. Miguel Del Río, quienes compartieron su visión sobre los retos y oportunidades para el crecimiento del sector automotriz a través del desarrollo de talento. Su experiencia y conocimiento aportaron un valor significativo a la discusión, reafirmando la importancia de la colaboración estratégica entre todos los actores involucrados.

Este foro permitió no solo generar un espacio de reflexión y análisis, sino también sentar las bases para futuras iniciativas conjuntas que contribuyan al fortalecimiento del ecosistema automotriz de San Luis Potosí y México. La creación de una red de talento bien preparada, con competencias especializadas y visión de futuro, es clave para el crecimiento sostenido de la industria y la atracción de nuevas inversiones.



Maestría en Administración  
de Negocios:

## Calidad y Productividad

**Duración de 1  
año 8 meses.  
Iniciamos en  
Mayo 2025.**



### Certificaciones

- **Green Belt**, otorgado por Six Sigma,
- **Gestión de Primeros Pasos en la CP** otorgado por LinkedIn.
- **Social Media Marketing**, otorgado por HubSpot.

### Modalidades

- **Presencial:** 1 clase presencial martes de 7pm a 10pm.
- **Connect:** Clases virtuales en vivo, mediante aplicación CANVAS/TEAMS
- **Online:** 1 asesoría a la semana



### Certificados



- Análisis Cuantitativo.
- Dirección Estratégica.







En Omega Aleaciones, nos especializamos en la recuperación y reciclaje de metales no ferrosos,, ofreciendo soluciones sostenibles para empresas comprometidas con el futuro del planeta.



## NOSOTROS

Electronicos  
Obsoletos  
Cables  
Scrap metálico

## SOLUCIONES

-  Contribuye a la economía circular.
-  Procesos rápidos y eficientes.



Tel: +52 (444) 824 0003

[jzermeno@omegaaecciones.com](mailto:jzermeno@omegaaecciones.com)



# PRÓXIMOS EVENTOS



## EXPO PROMINOX

*1era Edición*



**05 DE MARZO**  
9:00 am a 5:00 pm



### CONECTA CON EXPERTOS:

CLIENTES, PROVEEDORES Y ESPECIALISTAS DE TODOS LOS SECTORES ESTARÁN PRESENTES PARA COMPARTIR SUS EXPERIENCIAS Y CONOCIMIENTOS



### DESCUBRE SOLUCIONES INNOVADORAS:

CONOCE NUESTRA AMPLIA GAMA DE PRODUCTOS EN ACERO INOXIDABLE, ALUMINIO Y TUBERÍA CONDUIT DISEÑADOS PARA SATISFACER LAS NECESIDADES DE CUALQUIER INDUSTRIA.



### CONSTRUYE RELACIONES CLAVE:

UNA OPORTUNIDAD ÚNICA PARA ESTABLECER CONEXIONES COMERCIALES Y AMPLIAR TUS REDES.



### SECTORES INVITADOS:

CONSTRUCCIÓN, INDUSTRIAL, MÉDICO, ALIMENTICIO, ENERGÉTICO Y AUTOMOTRIZ.



## NUESTROS PONENTES

El punto de encuentro para quienes hacen posible el futuro del Acero Inoxidable, Aluminio y Tubería Conduit.

### ▶ Markus A. Moll

Mechanical Engineer & Masters Degree in Business Economics, University of Innsbruck



### ▶ Pedro Luis T. Jaramillo

Coordinador Técnico del Instituto Mexicano del Inoxidable, IMINOX



### ▶ Jesús Villegas

Director de HARBOR Aluminum para México y Latinoamérica.



### ▶ Juan Miguel Zunzunegui

Licenciado en Comunicación, Maestría en Humanidades y Posgrado en Materialismo, Histórico y Teoría Crítica.



¡CONTACTANOS!



**+442 133 4559**  
paola.uribe@prominox.mx

*Esperamos contar con su valiosa presencia.  
Favor de confirmar su asistencia.*



# PRÓXIMOS EVENTOS



**Clúster Automotriz**  
SAN LUIS POTOSÍ A.C.

# ELEVATE

*Women  
Shine & Succeed*

## SAVE THE DATE

07 | 4:30  
MARZO | PM



# PRÓXIMOS EVENTOS



**Clúster Automotriz**  
SAN LUIS POTOSÍ A.C.



**MISQUA**<sup>®</sup>  
TRANSFORMAMOS ORGANIZACIONES

## PROGRAMA DESARROLLO ESTRATÉGICO DEL HR BUSINESS PARTNER 64 HORAS

8 MÓDULOS | EN LÍNEA | 5 MESES

### OBJETIVO

Antes de sumergirse en el rol del HRBP, es crucial definir las competencias y habilidades básicas que se esperan de un HR Business Partner (HRBP). El HRBP es un profesional que actúa como asesor estratégico de los líderes empresariales, alineando las iniciativas de RRHH con los objetivos generales del negocio.

A través de este entrenamiento los participantes identificarán y desarrollarán las competencias necesarias para desempeñarse efectivamente dentro de su organización como un HRBP.

**INICIO: 24 DE ENERO DE 2025**

40% DE DESCUENTO EXCLUSIVO  
PARA SOCIOS DEL CLUSTER  
AUTOMOTRÍZ DE SAN LUIS POTOSÍ

~~\$38,500.00~~ **\$23,100.00 • IVA**

### INSCRÍBETE

 444 201 0702

 [vinculacion@clusterautomotrizslp.com](mailto:vinculacion@clusterautomotrizslp.com)

**40%**

SOCIOS  
CLUSTER

### MÓDULOS

- Procesos Humanos de Negocio: El ciclo de vida del colaborador.
- Transformación Organizacional.
- Desarrollo de Soft Skills en el HRBP.
- El futuro de los Recursos Humanos.
- Bienestar Laboral en las Organizaciones.
- El HRBP como consultor organizacional
- Preparación para la certificación como profesional de Recursos Humanos



# ENCUENTROS

CLÚSTER AUTOMOTRIZ SLP





# ENCUENTROS

CLÚSTER AUTOMOTRIZ SLP





# ENCUENTROS

CLÚSTER AUTOMOTRIZ SLP





**Cluster Automotriz**

*forma*  
**PARTE**

 [HTTPS://TWITTER.COM/CAUTOMOTRIZSLP](https://twitter.com/cautomotrizslp)

 [HTTPS://WWW.FACEBOOK.COM/CLUSTERAUTSLP](https://www.facebook.com/clusterautslp)

 [CROARO@CLUSTERAUTOMOTRIZSLP.COM](mailto:CROARO@CLUSTERAUTOMOTRIZSLP.COM)

 [HTTPS://WWW.INSTAGRAM.COM/CLUSTERAUTSLP](https://www.instagram.com/clusterautslp)

 **PROVEEDURIA  
ALIADOS  
ESTRATÉGICOS**

 **EVENTOS  
NETWORKING**

 **COMITÉS  
CAPACITACIÓN**